

Gümnasistide praktika

Eesmärk

- Lihtsustada gümnasisti edasi õppima/ töötama minemise valikuid peale gümnaasiumi lõpetamist
- Suurendada ettevõtete/ organisatsioonide vahelist koostööd koolidega
- Motiveeritud töötajate järelkasv

Praktika koht: Praktika mõte on saada aimu mida noor sooviks tulevikus õppida või millisel erialal töötada, ehk koha otsimisel lähtutakse just sellest, **mis talle huvi pakub**. Noore praktikale võtmisel on oluline mees pidada, et gümnaasiumist tuleval noorel ei pruugi olla mitte mingit eelnevat kogemust või teadmisi antud ametikoha ja tööülesannetega seonduva täitmise kohta.

Praktika kestvus: Praktika võiks kesta vähemalt **5 tööpäeva** ja päeva pikkuseks võiks olla **4-6 h**.
Praktika rõhk on praktilise kogemuse omandamisel ehk tegemist ei ole lihtsalt vaatlusega vaid saadakse aru:

- *miks ettevõtte on loodud,*
- *mis on ettevõtte roll ühiskonnas (mis väärtust loob),*
- *millega ettevõtte tegeleb*
- *kuidas ettevõtte on üles ehitatud (millised osakonnad ja ametid on ettevõttes)*
- *kuidas ettevõtte tegevus toimib, millised protsessid ettevõttes on*

Praktika käigus sooritab noor oma valitud valdkonnas ühe praktilise ülesande. Sellega seotult on ettevõttepoolse juhendaja vastava valdkonna juht või spetsialist.

Enne praktikale minekut peab praktikant tutvuma praktikakoha ja selle toodete või teenuste kohta saadaoleva avaliku informatsiooniga, koostama sellest ülevaate. Praktikant koostab endale esialgse plaani ja paneb kirja teemad ja küsimused mis teda praktikakoha siseselt huvitavad.

Võimalik ülesannete jaotus praktika kohas, näidisenä päevade kaupa

Seda võib kujundada vastavalt võimalustele, inimeste kättesaadavusele, praktikandile antava töö iseloomule.

1. päev

- tutvumine praktikakoha juhi ja/ või praktikajuhendajaga, mõlema poole eesmärkide ja ootuste tutvustamine
- ettevõtte missiooni/ visiooni tutvustamine ehk mis väärtust antud ettevõtte olemasolu loob
- Mida ettevõttes üldse tehakse, millised ametid seal on, kuidas need ametid on omavahel koostöös
- Kuidas ettevõttesse töötajaid värvatakse, neid arendatakse ja nende tööpanust toetatakse
- Kuidas nad turundavad oma toodet või teenust, või kuhu see üldse läheb

- Ringkäik ettevõttes
- Tutvumine kollektiiviga. Tutvustatakse töötajaid ja nende tööülesandeid, millega nad tegelevad.

2. päev

- Ametijuhendi tutvustamine (selle ameti, mida noor praktiseerima läheb)
- Praktikajuhendaja töövarjutamine, mida teeb tema tööpäeva jooksul praktikandi kaasamine ja selgitamine ehk tutvumine antud ameti vastutuse ja tegevustega
- Praktikandile määratud tööloigu tutvustamine (ohutusreeglid- vajadusel). Eesmärgi selgitamine, juhised- kuidas seda peaks tegema ja kuidas seda ülesannet tavaliselt täidetakse. Kelle poole pöörduda kui tekivad küsimused?
- Alustada praktilise ülesandega

3.-4. päev

- Praktilise ülesande täitmine

5. päev

- Töö kokkuvõtte
- Ettevõtte tagasiside praktikandile antud ülesande kohta ja praktikandi tagasiside ettevõtte kohta (mis talle meeldis, kuidas tema näeks ettevõtte või antud positsiooni arenguid- siin on võimalus läbi noore vaate teha ettevõttele ettepanekuid või märkamisi)
- PILT- praktikant, juhendaja ja ettevõtte juht/ omanik ning näiteks mõned töötajad võiksid teha koos ühise pildi :)

Võimalik kasu praktikandile:	Võimalik kasu praktikakohale:
-seostab majandust ja õppeaineid omavahel	-võimalus osaleda haridussüsteemis ja aidata kaasa selle kujundamisele
-võimalus praktiseerida teoreetilisi teadmisi	-uute töötajate järelkasv
-motivatsioon edasisteks tegutsemisteks (tulevik)	-motiveeritumad töötajad
-selgem tulevikunägemus	-ettevõtte areng
-täiendust CV-le	-kogukonna areng
-uued tutvused ja kontaktid	
-orienteeritus lahendustele mitte probleemidele	
-areng ja kasv	

Kandideerimiseks kirjuta ennast tutvustav kiri ja saada HEAK projektijuht Gerli Veeleiu, aadress Gerli@heak.ee hiljemalt 3. märtsiks.

Ennast tutvustavas kirjas palun kirjelda:

- millega igapäevaselt peale kooli tegeled (trennid, hobid vms);
- mis raamatud-sarju vaatad;
- millistele tuleviku erialadele oled mõelnud ja kas liigud ka juba millegi suunas (loed lisaks, käid suvetööl);
- kas oled koolis osalenud või korraldanud mõningaid toredaid ettevõtmisi;
- milliseks inimeseks ennast pead (iseloom, väärtused jne) ja miks soovid üldse praktikat teha :)

Tutvustus aitab teha parima valiku, kuhu võiksid praktikale minna.

Kõik küsimused on teretulnud ja Gerli on iga kell saadaval ka kõne kaugusel: 568 66218.

**Mida laiem on teie silmaring, kogemuste- ja teadmiste "pagas",
seda enesekindlamalt saate liikuda oma unistuste elu poole!**